



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТУХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 22 » апреля 2025 года
г. Петухово

№ 417

О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 06 декабря 2024 года №1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация Петуховского муниципального округа Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 6 декабря 2024 № 1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа» следующие изменения:

1.1. Приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2025 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Петуховского муниципального округа, начальника Финансового управления Администрации Петуховского муниципального округа.

Глава Петуховского муниципального округа

А.В. Волков

Приложение к Постановлению Администрации Петуховского муниципального округа от 22 апреля 2025 года № 417 «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 06 декабря 2024 года № 1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа».

Приложение 4 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы общеобразовательных организаций Петуховского муниципального округа

Критерии	Показатели	Оцениваемые показатели	Способ вывода оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Доступность и результативность образовательной деятельности	Результаты обучения и воспитания в динамике	Значение показателя средний балл по ГИА образовательной организации ниже районного –0 баллов Значение показателя средний балл по ГИА образовательной организации на уровне среднего по району –2 балла Значение показателя средний балл по ГИА образовательной организации выше среднего по району –4 балла	Путем поглощения	Справки, акты промежуточной и итоговой аттестации, классные журналы, диагностика, ЕГЭ, отчеты, справки. Данные за последние 3 года по конкретным классам
	Доля выпускников 9-х и 11-х классов, прошедших ГИА по математике, физике, химии, биологии, информатике (в разрезе каждого	100% прохождение ГИА: - 9-е классы +1 балл; - 11-е классы + 1 балл;	Путем суммирования	Результаты ГИА

	предмета)			
	Создание условий для внеурочной деятельности	Наличие программ дополнительного образования обучающихся (обосновать и прокомментировать) за каждое направление – 0,5	Путем суммирования	Анализ работы школы за последние 3 года
	Реализация профильного обучения	Профильное обучение реализуется в 10 и 11 классе – 2,0 Профильное обучение реализуется или в 10 или в 11 классе – 1,0 За каждое реализуемое направление профильного обучения – 5,0		Результаты внутреннего и внешнего контроля
	Участие организации и обучающихся в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах	Учителя и обучающиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня - 1 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами региональных олимпиад, конкурсов, соревнований - 1,5 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований – 2,0 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года)		Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы.
	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Участие общеобразовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях – 5,0 (в течение текущего учебного года Оцениваемый показатель отсутствует 0 баллов Оцениваемый показатель присутствует 5 баллов Участие руководителя общеобразовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях- 5,0 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года)		
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства школы 1 (за предыдущий оценочный период). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации – 0,5 (за предыдущий оценочный период) В организации имеются конфликтные ситуации, жалобы и обращения между работниками, родителями – минус 1 (за предыдущий оценочный период).		Результаты внутреннего и внешнего контроля
	Уровень качества образования	Отсутствие образовательных организаций в реестре с необъективными и низкими образовательными результатами – 15% от оклада (в течение текущего		Официальная соответствующая информация из

		учебного года по итогам учебного года)		Министерства просвещения Российской Федерации
Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Развитие материально-технического состояния образовательной организации Укомплектованность организации педагогическими кадрами соответствующей квалификации	Создание новых инфраструктурных элементов (открытие спортплощадки, компьютерного класса, музея) за текущий период – 1 (за предыдущий оценочный период). Выполнение необходимых объемов текущего ремонта -1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном учебном году). Обеспечиваются эстетические условия рекреаций, кабинетов, и других помещений – 1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном учебном году). 100% укомплектованность организации педагогами - 1,0 (за предыдущий оценочный период) Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более - 1 (за предыдущий оценочный период) Принятые в отчетном году молодые специалисты – 3,0 (за каждого специалиста в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Доля молодых педагогов, от общего количества педагогов, принятых в организацию за отчетный период. До 15% - 1,0 (по состоянию на текущую дату) Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации до 70% 0,5 баллов (по состоянию на текущую дату) Свыше 70% 1 балл (по состоянию на текущую дату) Отсутствие текучести кадров – 1 (за предыдущий оценочный период)	Путем суммирования	Акты выполненных работ, счета-фактуры, договора
Условия для сохранения здоровья учащихся		Наличие целевой программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательной организации – 0,5. Организация работы пришкольного лагеря в каникулярное время – 1,0 (за предыдущий оценочный период). Организация занятости обучающихся различными формами деятельности в период школьных каникул – 1,0 Охват спортивными занятиями во внеурочное время до 30% - 0,5 (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Более 30% - (в течение текущего учебного года по	Путем суммирования	Программы, справки

		итогах отчетного учебного года) Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, качеству питания – 1 за предыдущий оценочный период.		
Создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся	Динамика количества обучающихся, выявленных в рамках социально-психологического тестирования	Значение показателя выше средне областного – минус 1 балл Значение показателя на уровне предыдущего оценочного периода – 0 баллов Значение показателя ниже среднеобластного – 1 балл		Результаты социально-психологического тестирования
	Отсутствие или отрицательная динамика по показателю правонарушений, наркотической зависимости и преступности несовершеннолетних, отсутствие фактов суицидов и попыток суицидов несовершеннолетних	Отсутствие или отрицательная динамика несовершеннолетних поставленных на профилактический учет в подразделение полиции по работе с несовершеннолетними, количество суицидов и попыток суицидов среди несовершеннолетних по показателю правонарушений, наркотической зависимости и преступности несовершеннолетних, отсутствие фактов суицидов и попыток суицидов несовершеннолетних -10% от оклада (по итогам отчетного года)		Соответствующая ежегодная информация от УМВД по Курганской области
	Количество несовершеннолетних, состоявших на учете, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа на отчетную дату	Количество обучающихся осталось на уровне прошлого отчетного периода в сравнении с прошлым отчетным периодом 0 Количество обучающихся увеличилось в сравнении с прошлым отчетным периодом -1		Списки семей, находящихся СОП, списки несовершеннолетних на учете в ПДН. ВШК

Эффективность использования материальных, технических ресурсов, исполнительская дисциплина	Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности – 1 (за предыдущий оценочный период) Исполнение плана по поступлению доходов от платных услуг, других безвозмездных поступлений - 1500 рублей (ежемесячно в течение текущего календарного года по итогам отчетного года)		Данные бухучета, акты ревизий
	Достижение целевого показателя направленного на снижение потребления энергетических ресурсов, водоотведения, водоснабжения учреждения	Снижение потребления энергетических ресурсов, водоотведения, водоснабжения учреждения не менее чем на 3 % в год - 5% от оклада (по итогам отчетного года)		Данные бухучета
	Эффективное управление структурным и подразделениями и филиалами	Наличие у общеобразовательной организации структурных подразделений, филиалов – за каждый 1,0 (по состоянию на текущую дату)	Путем поглощения Путем поглощения	Результаты внутреннего и внешнего контроля
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушение трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2,0 (за предыдущий оценочный период) Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл (за предыдущий оценочный период) Трудовая дисциплина соблюдается – 1 (за предыдущий оценочный период)		Акты, справки, докладные, заявления
		Своевременное предоставление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) – 1(за предыдущий оценочный период) Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора – 1 (за предыдущий оценочный период).	Путем суммирования	

Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы
дошкольных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

№	Направление деятельности	Показатели деятельности	Балл
1	Эффективность и реализация образовательной программы ДОУ	1. Наполняемость групп	30-50%-0 50-60%-1 60-80%-2 80-100%-3
		2. Кадровое обеспечение	70-80%-1 80-90%-2 100%-3
		3. Развитие дополнительного образования в учреждении	есть-2 нет-0
		4. Обеспечение функционирования учреждения в течение всего календарного года	70-80%-1 80-90%-2 100%-3
		5. Работа по сохранению здоровья детей	есть-1,2 нет-0
		6. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы.	всегда-3 часто-2 редко-1 никогда-0
		7. Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, ММО и т.п.	1 балл за каждое мероприятие
2	Эффективность инновационной деятельности ДОУ	1. Вклад в развитие региональной и муниципальных систем образования, реализацию целевых программ, проектов	региональный-3 муниципальный-2 нет вклада-0
		2. Личное участие в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях	федеральный уровень-5 региональный-3 муниципальный-2 нет вклада-0
		3. Научный потенциал руководителя (наличие личных публикаций)	регионального ур-3 муниципального-2 нет публикаций - 0
3	Эффективность реализации государственно – общественного характера управления ДОУ	1. Наличие консультативных пунктов на базе учреждения для детей и родителей, не охваченных услугами учреждения	есть-1 нет-0
		2. Системность проведения «Дней открытых дверей», проведение совместных с родителями и общественностью мероприятий	часто-2 редко-1

			никогда-0
4	Эффективность хозяйственной деятельности ОУ	1. Обеспечение эстетических условий, оформления образовательного учреждения и кабинетов	отличное-3 хорошее-2 среднее или неудовл.-0
		2. Самостоятельность решения хозяйственных вопросов обеспечения бесперебойного функционирования ОУ	часто-2 редко-1 никогда-0
		3. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	выполнены- 2 не выполнены-0
5	Эффективность управленческой деятельности	1. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	нет обоснованных жалоб-3 есть жалобы- -3
6	Эффективность финансовой деятельности ОУ	Результаты по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности	Зафиксиров.наруш – минус 2 балл Проверок, ревизий не было – 0 баллов Не зафиксиров. наруш – 2 балла
		Исполнение плана по поступлению доходов от платных услуг, других безвозмездных поступлений	План исполнен – 1500 руб. План не исполнен – минус 2 балла.
		Эффективное использование теплоэнергоресурсов	Превышение лимитов – минус 2 балла
		Ведение и предоставление отчетности и документации	Своевременно и качественно – 1 балл Нерегулярно и с ошибками – минус 1 балл

Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы образовательных организаций дополнительного образования детей Петуховского муниципального округа

№	Показатели	Измерители	Баллы
1	Эффективность и реализация образовательной программы ДОД	1. Разработка и внедрение рабочих программ дополнительного образования детей	Внедрение – 4 балла Не внедрение – 0 баллов
		2. Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, и т.п.	Проводил -2 балла не проводил – 0 баллов

2	Эффективность инновационной деятельности ДОД	1. Личное участие в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях	федеральный уровень - 4 балла региональный – 2 балла муниципальный – 1 балл нет вклада – 0 баллов
3	Воспитательная работа и социальные критерии	1. Участие педагогов, обучающихся в муниципальных, областных, федеральных конкурсах, выставках.	Часто – 2 балла Редко – 1 балл Никогда – 0 баллов
		2. Работа с социумом (вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей в систему дополнительного образования; пропаганда ЗОЖ, пропаганда музыкального, художественного, хореографического искусства, детского творчества и др.)	Часто – 3 балла Редко – 1 балл Никогда – 0 баллов
4	Эффективность управленческой деятельности	1. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	нет обоснованных жалоб – 1 балл есть жалобы – 0 баллов
		2. Обеспечение эстетических условий, оформления образовательного учреждения и кабинетов	Хорошее – 2 балла Среднее – 1балл неуд -0
5	Создание безопасных условий осуществления образовательной деятельности и сохранение здоровья обучающихся	1.Отсутствие детского травматизма	Отсутствие – 2 балла; Наличие - минус 1 балл
6	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Результаты по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности	Зафиксировано нарушений – минус 2 балл Проверок, ревизий не было – 0 баллов Не зафиксировано нарушений – 2 балла
		Исполнение плана по поступлению доходов от платных услуг, других безвозмездных поступлений	План исполнен – 1500 руб. План не исполнен – минус 2 балла.
		Эффективное использование теплоэнергоресурсов	Превышение лимитов – минус 2 балла
		Ведение и предоставление отчетности и документации	Своевременно и качественно – 1 балл Нерегулярно и с ошибками – минус 1 балл

