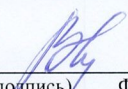


УТВЕРЖДАЮ:

Управляющий делами-руководитель  
Администрации Петуховского  
муниципального округа  
(должность)

  
(подпись) О.В. Вятчина  
Ф.И.О. руководителя

11.02.2023 г.  
(дата)

### ОТЧЕТ

о ходе реализации и оценке эффективности за 2022 год  
муниципальной программы Петуховского района

«Развитие муниципальной службы в Петуховском районе на 2020-2025 годы»

утверждена постановлением Администрации Петуховского района 17 декабря 2019 года № 718

2023 год

Наименование	Муниципальная программа Петуховского района «Развитие муниципальной службы в Петуховском районе» на 2020 – 2025 годы (далее - муниципальная программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Петуховского района
Соисполнители	Отраслевые (структурные) подразделения Администрации района; Органы местного самоуправления муниципальных образований Петуховского района (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	<p>Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Петуховском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области;</li> <li>- определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих</li> <li>- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений</li> </ul>
Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля должностей муниципальной службы в Петуховском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен формироваться кадровый резерв, %;</li> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %;</li> <li>- доля муниципальных служащих, при аттестации которых учитывались показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества аттестованных, %;</li> <li>- доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих, %;</li> <li>- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании, %;</li> <li>- доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, %</li> </ul>

Сроки реализации	2020-2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета составляет 1350,0 тыс. рублей*, в том числе по годам:</p> <p>2020 год - 220 тыс. рублей;  2021 год - 220 тыс. рублей;  2022 год - 220 тыс. рублей;  2023 год - 230 тыс. рублей;  2024 год - 230 тыс. рублей;  2025 год - 230 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</li> <li>совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе, аттестации муниципальных служащих в Петуховском районе;</li> <li>- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Петуховском районе;</li> <li>- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Петуховском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления;</li> <li>- повышение квалификации муниципальных служащих в Петуховском районе в соответствии с необходимой потребностью;</li> <li>- создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Петуховском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Петуховском районе;</li> <li>- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Петуховском районе;</li> <li>- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;</li> <li>- прохождение муниципальными служащими Петуховского района диспансеризации за счет средств районного бюджета в соответствии с ежегодной потребностью.</li> </ul>

Реализация развития муниципальной службы в Петуховском муниципальном округе проводится в соответствии с программой Администрации Петуховского района «Развитие муниципальной службы в Петуховском районе» на 2020 - 2025 годы (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Правительства Курганской области от 12.09.2016 г. N 309 «О государственной Программе Курганской области "Развитие муниципальной службы в Курганской области».

Основной целью настоящей программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском муниципальном округе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации осуществляется решение следующих основных задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Петуховском муниципальном округе;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Петуховском муниципальном округе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений;

- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы.

Механизмом достижения целей программы являлась работа, направленная на укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления. Механизмом достижения целей программы являлась работа, направленная на разработку и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы и применение на муниципальной службе антикоррупционного законодательства. Для качественной оценки профессионального уровня проводятся процедуры аттестации и формирование кадрового резерва. В целях совершенствования организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих приведены в соответствие с установленными требованиями должностные инструкции муниципальных служащих. Для выполнения установленных действующим законодательством требований о наличии у муниципальных служащих специального профессионального образования проводится профессиональное обучение для повышения профессиональной компетентности муниципальных служащих путем повышения квалификации за счет средств областного и местного бюджета. Оптимизация структуры и штатная численность производилась на основании изменений исполняемых муниципальными служащими полномочий, функций, услуг в соответствии с действующим законодательством, что позволяет не только снизить неэффективные расходы, но и повысить эффективность и качество их деятельности.

В ходе реализации муниципальной программы достигнуты следующие результаты:

- в муниципальном образовании Петуховского муниципального округа сформирована нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы, кадровой политики. Проведен анализ принятых муниципальных правовых актов в целях обеспечения их соответствия федеральному и региональному законодательству;

- определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Петуховском муниципальном округе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В настоящее время должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Петуховского муниципального округа замещают 56 муниципальных

служащих. Средний возраст муниципального служащего до 40 лет, 78 % - женщины, 94 % - с высшим образованием. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих Петуховского муниципального округа.

За 2022 год 9 муниципальных служащих- 100% от потребности в Петуховском муниципальном округе прошли курсы повышения квалификации. Кадровый резерв сформирован по результатам конкурса на 5 должностей муниципальной службы Администрации Петуховского муниципального округа, что составляет 9 % от общего количества должностей муниципальной службы. Работа по формированию кадрового резерва продолжается.

В 2022 году 3 вакантных должности муниципальной службы замещено по результатам конкурсов, 3 из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в Администрации Петуховского муниципального округа:

- организована работа по представлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах);

- организована работа по размещению на официальном сайте Администрации Петуховского муниципального округа сведений о доходах, расходах муниципальных служащих Петуховского муниципального округа; -проводятся проверки на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, а также соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее — комиссии), так в 2022 году состоялось 5 заседаний комиссии на котором рассмотрены вопросы по результатам проверки сведений о доходах, расходах, представленных муниципальными служащими за 2021 год, и о уведомлении работодателя муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссиями рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;

- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

В Петуховском муниципальном округе продолжается на системной и плановой основе процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

### Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
			Утверждено в муниципальной программе	Достигнуто	Отклонение, %	Оценка в баллах
1	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса,	%	65	9	-86	-2

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
			Утверждено в муниципальной программе	Достигнуто	Отклонение, %	Оценка в баллах
	от общего количества должностей муниципальной службы в Петуховском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, %					
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %		45	90	200	+4
3	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %		95	0	0	-2
4	Доля муниципальных служащих в районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих, %		95	100	105,3	+2
5	Доля муниципальных служащих в Петуховском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Петуховском районе в дополнительном профессиональном образовании, %		95	100	105,3	+2
6	Доля муниципальных служащих в Петуховском районе прошедших ежегодную диспансеризацию за счет	%	100	0	0	-2

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
			Утверждено в муниципальной программе	Достигнуто	Отклонение, %	Оценка в баллах
	средств местного бюджета в соответствии с ежегодной потребностью, %					
	Итоговая сводная оценка					2

**Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы**

№ п/п	Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации муниципальной программы			Последний год (целевое значение) 2022год	%
			2020 год	2021 год	2022 год		
1	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Петуховском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	%	55	60	65	65	118,18
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %	%	35	45	45	45	128,6
3	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %	%	20	50	95	95	475
4	Доля муниципальных служащих в районе, должностные инструкции	%	20	50	95	100	500

№ п/п	Целевые индикаторы	Единица измерени я	Год реализации муниципальной программы			Последний год (целевое значение) 2022год	%
	которых одержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих, %						
5	Доля муниципальных служащих в Петуховском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Петуховском районе в дополнительном профессиональном образовании, %	%	95	95	95	95	100
6	Доля муниципальных служащих в Петуховском районе прошедших ежегодную диспансеризацию за счет средств местного бюджета в соответствии с ежегодной потребностью, %	%	100	100	100	100	100

**Оценка эффективности муниципальной программы Петуховского района «Развитие муниципальной службы в Петуховском районе на 2020-2025 годы» за 2022год**

№ п\п	Наименование муниципальной программы	Ответственные	Выполнение мероприятий	Причины невыполнения	Итоговая сводная оценка (сумма баллов)	Эффективность	Исполнено бюджетных ассигнований, тыс.руб.
1	Развитие муниципальной службы в Петуховском районе на 2020-2025 годы	Отдел организационной и кадровой работы Администрации Петуховского муниципального округа, отраслевые	Выполнены не в полном объеме	Недостаточное финансирование	+2 (0 и более)	Ожидаемая эффективность достигнута	5



		(функциональные органы Администрации Петуховского муниципального округа, ОМСУ)					
--	--	--	--	--	--	--	--