



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТУХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 6 » февраля 2023 года
г. Петухово

№ 73

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация Петуховского муниципального округа Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа согласно приложению к настоящему постановлению.

2. С 1 февраля 2023 года признать утратившими силу:

- постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»;
- постановление Администрации Петуховского района от 25 октября 2013 года № 428 «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»;
- постановление Администрации Петуховского района от 22 июня 2011 года № 277 «Об утверждении показателей и порядка отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования Администрации Петуховского района»;
- постановление Администрации Петуховского района от 15 июня 2015 года № 183 «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»;
- постановление Администрации Петуховского района от 16 августа 2013 года № 324 «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»;
- постановление Администрации Петуховского района от 31 августа 2018 года № 397 «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»;

- постановление Администрации Петуховского района от 10 июля 2020 года № 450 «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»;

- постановление Администрации Петуховского района от 23 апреля 2021 года № 301 «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»;

- постановление Администрации Петуховского района от 3 сентября 2021 года № 595 «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района».

3. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2023 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Петуховского муниципального округа, начальника Финансового управления Администрации Петуховского муниципального округа.

Временно исполняющего обязанности
Главы Петуховского муниципального округа

А.В. Волков

Приложение к постановлению
Администрации Петуховского
муниципального округа
от «6» февраля 2023 года №73
«Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
Петуховского муниципального округа»

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа (далее - организация), обеспечения заинтересованности работников учреждений в конечных результатах труда.

Настоящее Положение регламентирует порядок установления систем оплаты труда в муниципальных общеобразовательных организациях, в муниципальных дошкольных образовательных организациях, в муниципальных организациях дополнительного образования детей Петуховского муниципального округа.

2. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, разрабатываются на основе действующего законодательства и устанавливаются в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников организаций, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организаций.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

6. Работникам организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к базовым окладам (базовым должностным окладам) работников учреждений, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа). Перечень должностей работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образованию Администрации Петуховского муниципального округа, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, определяется постановлением Администрации Петуховского муниципального округа от 06 февраля 2023 года № 70 «Об утверждении перечня должностей работников образовательных учреждений Петуховского муниципального округа, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности подведомственных Управлению образованию Администрации Петуховского муниципального округа».

8. Оплата труда работников организаций, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников организаций, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

11. Руководитель организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников организаций

12. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

13. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка

устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

14. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

15. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

16. Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

17. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих учетную степень которым присвоены почетные звания, знаки отличия государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю образовательных организаций или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

18. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени – с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почетного звания – с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания - с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

19. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Работа по отдельной адаптивной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

20. Педагогическим работникам организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом VII** Положения.

21. Педагогическим работникам организаций производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные **разделом VIII** Положения.

Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

22. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате;

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

23. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

24. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

25. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

26. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно **приложению 1** к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел IV. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта

27. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организаций, занимающих должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников, относящимся к работникам физической культуры и спорта, приведены в **приложении 2** к Положению.

Работникам организаций, относящимся к работникам физической культуры и спорта, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени или почетного звания.

28. Размеры повышающих коэффициентов за наличие ученой степени или почетного звания приведены в **таблице 1**.

29. Размер оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера) определяется путем умножения тарифной ставки на коэффициент учебно-тренировочной нагрузки.

Коэффициент учебно-тренировочной нагрузки исчисляется:

на этапах спортивно-оздоровительном, начальной подготовки и учебно-тренировочном до двух лет включительно - по количеству отработанных часов учебно-тренировочной работы (почасовая оплата труда);

на этапах учебно-тренировочном свыше двух лет, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - по нормативу за каждого занимающегося.

Коэффициент учебно-тренировочной нагрузки при почасовой оплате труда рассчитывается следующим образом:

$$K_{\text{утн}} = \text{норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю,} \times \frac{\text{объем учебно-тренировочной работы}}{\text{норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю}}$$

где $K_{утн}$ - коэффициент учебно-тренировочной нагрузки.

Коэффициент учебно-тренировочной нагрузки при оплате труда по нормативу за каждого занимающегося рассчитывается следующим образом:

$K_{утн} =$ количество занимающих (человек) \times норматив оплаты труда за одного занимающегося,

где $K_{утн}$ - коэффициент учебно-тренировочной нагрузки.

30. Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки установлен в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Этап подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	6
2.	Начальной подготовки	Первый год	15	20	6
		Второй год	12	18	9
		Третий год	12	16	9
3.	Учебно-тренировочный	Первый год	10	14	12
		Второй год	Устанавливается учреждением	14	14
		Третий год		12	16
		Четвертый год		12	18
		Пятый год		10	20
4.	Совершенствования спортивного мастерства	До года	Устанавливается учреждением	10	24
		Свыше года		8	28
5.	Высшего спортивного мастерства	Весь период	Устанавливается учреждением	8	32

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

31. Размеры нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося приведены в [таблице 4](#).

Таблица 4

№ п/п	Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах)	
			Группы видов спорта	
			первая	вторая
1	2	3	4	5
1.	Учебно-тренировочный	Свыше двух лет	15	13
2.	Совершенствования спортивного мастерства	До года	24	21
		Свыше года	39	34
3.	Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40

32. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

33. Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту (по акробатике, хореографии, стрелковой подготовке, общей физической подготовке), привлекаемых на этапах спортивной подготовки, начиная с учебно-тренировочного, свыше двух лет в отдельных видах спорта наряду с основным тренером-преподавателем по спорту, производится в соответствии с **пунктами 29, 30** настоящего Положения по нормативу за одного занимающегося пропорционально фактически отработанному времени исходя из максимального режима учебно-тренировочной работы в неделю для данного этапа спортивной подготовки.

34. За подготовку спортсменов высокого класса нормативы оплаты труда за одного занимающегося устанавливаются:

- для самбо, гиревого спорта, спортивного ориентирования, полиатлона - на 25 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта;

- для остальных видов спорта (спортивных дисциплин) - на 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

35. Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему из достигнутых спортсменом спортивных результатов на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований.

Установленный размер норматива оплаты труда действует с момента:

- достижения спортсменом результата - в случае предоставления протоколов (выписки из протоколов) соревнований в течение одного месяца с даты окончания соответствующих соревнований;

Установленный размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса действует до окончания одного календарного года с момента достижения спортсменом результата, а по международным соревнованиям, проводимым с установленной периодичностью, - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

36. Размер и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям для работников физической культуры и

спорта определяется локальным нормативным актом учреждения.

37. Положением об оплате работников учреждения для работников физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом VII** настоящего Положения.

38. Работникам физической культуры и спорта выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные **разделом VIII**, настоящего Положения.

Глава V. Порядок и условия оплаты труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

39. Размеры окладов работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно таблице 5 настоящего Положения.

Величина, применяемая для исчисления окладов работников организации, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих составляет 4676 рублей.

Таблица 5

Разряд работ	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0	4676
2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,1	5142
3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,15	5378
4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,25	5846
5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,4	6546
6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,5	7012
7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,55	7248
8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,6	7480

40. Настоящим Положением предусмотрено установление водителям автомобилей повышающего коэффициента к окладу за выполнение особо важных и особо ответственных

работ – за осуществление своевременного, регулярного и безопасного подвоза детей к месту учебы.

Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается водителям, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС.

Коэффициент устанавливается на срок выполнения работ, но не более 1 года, в размере согласно таблице 6 настоящего Положения.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Таблица 6

Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
9 разряд	0,23
10 разряд	0,35
11 разряд	0,5
12 разряд	0,62

41. Водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметками «В», «С» и «Е», либо «Д» и «Е» или только «Д», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1.

Водителям автомобилей, имеющим отметки в водительском удостоверении «В», «С», «Д» и «Е», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

42. Водители автомобилей при работе на двух и более видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.д.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля при отсутствии в государственном учреждении специализированной службы технического обслуживания тарифицируются на один разряд выше.

43. Работникам организаций, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом VII** настоящего Положения, и устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные **разделом VIII** настоящего Положения.

Раздел VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, заведующих филиалами, работников организации по общеотраслевым должностям служащих

44. Заработная плата руководителя, его заместителей, заведующих филиалами, состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

45. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$D_p = M_o \times K_{упр}$, где:

D_p - оклад (должностной оклад) руководителя;

M_o – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

$K_{упр}$ - коэффициент масштаба управления.

46. Минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 7.

Рекомендуемые показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа к группам оплаты труда руководителей приведены в **приложении 3** к Положению.

Таблица 7

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,85
2	1,5
3	1,25
4	1,0

47. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

При установлении Учредителем условий оплаты труда руководителю образовательной организации необходимо исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

48. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей организаций устанавливаются:

- на 10 процентов ниже оклада руководителя организации при условии работы по указанным должностям и должностям по совмещению в общей сложности не более чем на 1 ставку рабочего времени;

- на 20 процентов ниже оклада руководителя организации при условии работы по указанным должностям и должностям по совмещению в общей сложности не более чем на 1,5 ставки рабочего времени;

- на 30 процентов ниже оклада руководителя организации в остальных случаях.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

49. Оклад (должностной оклад) заведующего филиалом определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада) руководителя. Размеры окладов (должностных окладов) заведующих филиалами устанавливаются в соответствии с **пунктом 45**. Коэффициент масштаба управления устанавливается заведующему филиалом Учредителем на 0,3 ниже коэффициентов масштаба управления руководителей по соответствующей группе оплаты труда.

50. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем государственного учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 8.;

Таблица 8

Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций по общеотраслевым должностям служащих

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	Агент по снабжению, дежурный, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель, кассир, комендант	5 004
1.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5 238
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	Оперативный дежурный, лаборант, техник, художник	6 218
2.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория	6 452
2.3.	3 квалификационный уровень	Шеф-повар. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория	6 686
2.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6 966
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
3.1.	1 квалификационный уровень	Инженер, специалист по охране труда, документовед	8 088

3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 556
3.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 024
3.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9 396
3.5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера	9 632
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
4.1.	1 квалификационный уровень	Начальник хозяйственно-эксплуатационного отдела	9 864
4.2.	2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, инженер, сварщик) *	10 100
4.3.	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, директор музея	10 330

*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации»;

51. Премирование руководителей осуществляется в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера руководителям организаций, утвержденным постановлением Администрации Петуховского муниципального округа от 06 февраля 2023 года № 71 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа».

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Петуховского муниципального округа и работы их руководителей приведены в **приложении 4** к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

52. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя, при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с **разделом VII** Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

53. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные **разделом VIII** Положения.

Раздел VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

54. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организаций при наличии оснований для их выплаты.

55. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

56. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

57. Работникам организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

58. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

59. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

60. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

61. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

62. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

63. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

64. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в

Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

65. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

66. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

67. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

68. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование				
		Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
1 квалификационный уровень										
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770	
2 квалификационный уровень										
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984	
3 квалификационный уровень										
Методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, воспитатель	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206	
4 квалификационный уровень										
Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726	

Рекомендуемые размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала

	Минимальный размер	Для работников, имеющих среднее	Для работников, имеющих высшее
--	--------------------	---------------------------------	--------------------------------

Квалификационный уровень, наименование должности	тарифной ставки, базового должностного оклада	профессиональное образование	профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	5748	5890	6479
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	5867	6010	6610

Приложение 2 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование			Для работников, имеющих высшее профессиональное образование					
		Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
2 квалификационный уровень										
Инструктор-методист, тренер, преподаватель по спорту	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984	
3 квалификационный уровень										
Старшие: инструктор-методист, преподаватель по спорту	7803	8193	8848	9364	10534	8973	9364	10144	11313	
Профессиональная квалификационная группы должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня										

Показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности общеобразовательных организаций и организаций дошкольного образования:

1.1. К показателям деятельности общеобразовательных организаций и организаций дошкольного образования относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательных организаций, повышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам)	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Количество работников в организации	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие филиалов	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.;	до 20
		от 100 до 200 чел.;	до 30
	свыше 200 чел	до 50	
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
7.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
8.	Наличие собственного	За каждый вид	До 15

	оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		
9.	Наличие автотранспортных средств, школьных автобусов, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
10.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
11.	Наличие в организациях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
12.	Наличие в организациях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) классов, групп)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
13.	Наличие в организациях специальных (коррекционных) классов (групп)	За каждый класс (группу)	1
14.	Наличие групп продленного дня		До 20

1.3. Организации относятся к I II III IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов)			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Школы и другие общеобразовательные организации	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
2	Организации дошкольного образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

2. Порядок отнесения общеобразовательных организаций и организаций дошкольного образования к группам по оплате труда:

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования Администрации Петуховского муниципального округа, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ организации.

2.2. Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

2.3. При наличии других Показателей, не предусмотренных настоящим положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования Администрации Петуховского муниципального округа за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с предлогом "до", устанавливается органом управления образования.

2.5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся организации определяется по списочному составу на начало учебного года.

2.6. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Управление образования Администрации Петуховского муниципального округа:

- может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям;

- может устанавливать (без изменения группы по оплате труда, определяемой по Показателям) в порядке исключения руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, оклад (должностной оклад), предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

3. Показатели деятельности образовательных организаций дополнительного образования:

3.1. По показателям для установления разрядов оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования установлено четыре группы по оплате их труда.

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: - клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
3.	Превышение плановой (проектной)	За каждые 50 человек или	15

	наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных организациях и организациях начального и среднего профессионального образования	каждые 2 класса (группы)	
4.	Количество работников в организации	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие в учреждении дополнительного образования: - спортивно-оздоровительных групп; - учебно-тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования; - групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу	5
		За каждого обучающегося дополнительно	0,5
		За каждого обучающегося дополнительно	2,5
		За каждого обучающегося дополнительно	4,5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
7.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждую единицу	До 3, но не более 20
	Наличие автотранспортных средств, школьных автобусов, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
9.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50

4. Порядок отнесения образовательных организаций дополнительного образования к группам по оплате труда:

4.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования Администрации Петуховского муниципального округа, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ организации.

4.2. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

4.3. При наличии других Показателей, не предусмотренных настоящим положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования Администрации Петуховского муниципального округа за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4.4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с предлогом "до", устанавливается органом управления образования.

4.5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы на 365.

4.6. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

4.7. Управление образования Администрации Петуховского муниципального округа:

4.7.1. может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям;

4.7.2. может устанавливать (без изменения группы по оплате труда, определяемой по Показателям) в порядке исключения руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, оклад (должностной оклад), предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

4.8. Образовательные организации дополнительного образования относятся к I II III IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов)			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Образовательные организации дополнительного образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Приложение 4 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы общеобразовательных организаций Петуховского муниципального округа

Критерии	Показатели	Оцениваемые показатели	Способы выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Доступность и результативность образовательной деятельности	Результаты обучения и воспитания в динамике	Значение показателя средний балл по ГИА образовательной организации ниже районного –0 баллов Значение показателя средний балл по ГИА образовательной организации на уровне среднего по району –2 балла Значение показателя средний балл по ГИА образовательной организации выше среднего по району –4 балла	Путем поглощения	Справки, акты промежуточной и итоговой аттестации, классные журналы, диагностика, ЕГЭ, отчеты, справки. Данные за последние 3 года по конкретным классам
	Доля выпускников 9-х и 11-х классов, прошедших ГИА по математике, физике, химии, биологии, информатике (в разрезе каждого предмета)	100% прохождение ГИА: - 9-е классы +1 балл; - 11-е классы + 1 балл;	Путем суммирования	Результаты ГИА
	Создание условий для внеурочной деятельности	Наличие программ дополнительного образования обучающихся (обосновать и прокомментировать) за каждое направление – 0,5	Путем суммирования	Анализ работы школы за последние 3 года
	Количество обучающихся, занятых в системе дополнительного образования	Количество обучающихся уменьшилось в сравнении с прошлым отчетным периодом -1 Количество обучающихся осталось на уровне прошлого отчетного периода в сравнении с прошлым отчетным периодом 0 Количество обучающихся увеличилось в сравнении с прошлым отчетным периодом +1		АИС «Навигатор»

	Реализация профильного обучения	Профильное обучение реализуется в 10 и 11 классе – 2,0 Профильное обучение реализуется или в 10 или в 11 классе – 1,0 За каждое реализуемое направление профильного обучения – 5,0		Результаты внутреннего и внешнего контроля
	Участие организации и обучающихся в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах	Учителя и обучающиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня - 1 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами региональных олимпиад, конкурсов, соревнований - 1,5 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований – 2,0 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года)		Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы.
	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Участие общеобразовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях – 5,0 (в течение текущего учебного года Оцениваемый показатель отсутствует 0 баллов Оцениваемый показатель присутствует 5 баллов Участие руководителя общеобразовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях- 5,0 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года)		
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства школы 1 (за предыдущий оценочный период). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации – 0,5 (за предыдущий оценочный период) В организации имеются конфликтные ситуации, жалобы и обращения между работниками, родителями – минус 1 (за предыдущий оценочный период).		Результаты внутреннего и внешнего контроля
	Уровень качества образования	Отсутствие образовательных организаций в реестре с необъективными и низкими образовательными результатами – 15% от оклада (в течение текущего учебного года по итогам учебного года)		Официальная соответствующая информация из Министерства просвещения Российской Федерации
Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего	Соблюдение в организации мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период -1(за предыдущий оценочный период). Отсутствие замечаний при приемке организации к новому учебному году – 1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном году)	Путем суммирования	Акты приемки учреждений к новому учебному году, справки

о современных требованиях	Развитие материально-технического состояния образовательной организации	Создание новых инфраструктурных элементов (открытие спортплощадки, компьютерного класса, музея) за текущий период – 1 (за предыдущий оценочный период). Выполнение необходимых объемов текущего ремонта -1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном учебном году). Обеспечиваются эстетические условия рекреаций, кабинетов, и других помещений – 1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном учебном году).		Акты выполненных работ, счета-фактуры, договора
	Укомплектованность организации педагогическими кадрами соответствующей квалификации	100% укомплектованность организации педагогами - 1,0 (за предыдущий оценочный период) Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более - 1 (за предыдущий оценочный период) Принятые в отчетном году молодые специалисты – 3,0 (за каждого специалиста в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Доля молодых педагогов, от общего количества педагогов, принятых в организацию за отчетный период. До 15% - 1,0 (по состоянию на текущую дату) Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации до 70% 0,5 баллов (по состоянию на текущую дату) Свыше 70% 1 балл (по состоянию на текущую дату) Отсутствие текучести кадров – 1 (за предыдущий оценочный период)		
	Условия для сохранения здоровья учащихся	Наличие целевой программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательной организации – 0,5. Организация работы пришкольного лагеря в каникулярное время – 1,0 (за предыдущий оценочный период). Организация занятости обучающихся различными формами деятельности в период школьных каникул – 1,0 Охват спортивными занятиями во внеурочное время до 30% - 0,5 (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Более 30% - (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, качеству питания – 1 за предыдущий оценочный период.	Путем суммирования	Программы, справки
Создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся	Организация горячего питания	Охват горячим питанием обучающихся: Охват обучающихся одноразовым питанием менее 100 % -0 (за предыдущий оценочный период). Охват обучающихся одноразовым питанием 100% - 2,0 (за предыдущий оценочный период) Охват обучающихся двухразовым питанием до 50 % - 3,0 (за предыдущий оценочный период). Охват обучающихся двухразовым питанием свыше 50 % -5,0 (за предыдущий оценочный период).		
	Динамика количества обучающихся, выявленных в рамках социально-психологического тестирования	Значение показателя выше средне областного – минус 1 балл Значение показателя на уровне предыдущего оценочного периода –0 баллов Значение показателя ниже среднеобластного –1 балл		Результаты социально-психологического тестирования

	Отсутствие или отрицательная динамика по показателю правонарушений, наркотической зависимости и преступности несовершеннолетних, отсутствие фактов суицидов и попыток суицидов несовершеннолетних	Отсутствие или отрицательная динамика несовершеннолетних поставленных на профилактический учет в подразделение полиции по работе с несовершеннолетними, количество суицидов и попыток суицидов среди несовершеннолетних по показателю правонарушений, наркотической зависимости и преступности несовершеннолетних, отсутствие фактов суицидов и попыток суицидов несовершеннолетних -10% от оклада (по итогам отчетного года)		Соответствующая ежегодная информация от УМВД по Курганской области
	Количество несовершеннолетних, состоявших на учете, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа на отчетную дату	Количество обучающихся осталось на уровне прошлого отчетного периода в сравнении с прошлым отчетным периодом 0 Количество обучающихся увеличилось в сравнении с прошлым отчетным периодом -1		Списки семей, находящихся СОП, списки несовершеннолетних на учете в ПДН. ВШК
Эффективность использования материальных ресурсов, исполнительская дисциплина	Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности – 1 (за предыдущий оценочный период) Исполнение плана по поступлению доходов от платных услуг, других безвозмездных поступлений - 1500 рублей (ежемесячно в течение текущего календарного года по итогам отчетного года)		Данные бухучета, акты ревизий
	Достижение целевого показателя направленного на снижение потребления энергетических ресурсов, водоотведения, водоснабжения учреждения	Снижение потребления энергетических ресурсов, водоотведения, водоснабжения учреждения не менее чем на 3 % в год - 5% от оклада (по итогам отчетного года)		Данные бухучета
	Эффективное управление структурными подразделениями	Наличие у общеобразовательной организации структурных подразделений, филиалов – за каждый 1,0 (по состоянию на текущую дату)	Путем поглощения	Результаты внутреннего и внешнего контроля

	филиалами			
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушение трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2,0 (за предыдущий оценочный период) Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл (за предыдущий оценочный период) Трудовая дисциплина соблюдается – 1 (за предыдущий оценочный период)		Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнительская дисциплина	Имеются множественные замечания и взыскания – минус 2 балла (за предыдущий оценочный период). Имеется однократное замечание и взыскание минус 1 балл (за предыдущий оценочный период). Взысканий и замечаний не имеется – 1 балл (за предыдущий оценочный период)	Путем поглощения	
		Своевременное предоставление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) – 1(за предыдущий оценочный период) Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора – 1 (за предыдущий оценочный период).	Путем суммирования	

Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы дошкольных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

№	Направление деятельности	Показатели деятельности	Балл
1	Эффективность и реализация образовательной программы ДОУ	1. Наполняемость и посещаемость групп	30-50%-0 50-60%-1 60-80%-2 80-100%-3
		2. Кадровое обеспечение	70-80%-1 80-90%-2 100%-3
		3. Развитие дополнительного образования в учреждении	есть-2 нет-0
		4. Обеспечение функционирования учреждения в течение всего календарного года	70-80%-1 80-90%-2 100%-3
		5. Работа по сохранению здоровья детей	есть-1,2 нет-0
		6. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы.	всегда-3 часто-2 редко-1 никогда-0
		7. Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, РМО и т.п.	1 балл за каждое мероприятие
		1. Вклад в развитие региональной и муниципальных систем образования, реализацию целевых программ, проектов	региональный-3 муниципальный-2 нет вклада-0

2	Эффективность инновационной деятельности ДОУ	2. Личное участие в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях	федеральный уровень-5 региональный-3 муниципальный-2 нет вклада-0
		3. Научный потенциал руководителя (наличие личных публикаций)	регионального ур-3 муниципального-2 нет публикаций - 0
3	Эффективность реализации государственно – общественного характера управления ДОУ	1. Наличие консультативных пунктов на базе учреждения для детей и родителей, не охваченных услугами учреждения	есть-1 нет-0
		2. Системность проведения «Дней открытых дверей», проведение совместных с родителями и общественностью мероприятий	часто-2 редко-1 никогда-0
4	Эффективность хозяйственной деятельности ОУ	1. Обеспечение эстетических условий, оформления образовательного учреждения и кабинетов	отличное-3 хорошее-2 среднее или неудовл.-0
		2. Самостоятельность решения хозяйственных вопросов обеспечения бесперебойного функционирования ОУ	часто-2 редко-1 никогда-0
		3. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой, питьевой режимы)	полностью обеспечен-3 не полностью-2 не обеспечен-0
		4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	выполнены- 2 не выполнены-0
5	Эффективность управленческой деятельности	1. Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации).	высокий-5 хороший-3 средний или низкий-0
		2. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	нет обоснованных жалоб-3 есть жалобы- -3
6	Эффективность финансовой деятельности ОУ	Результаты по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности Исполнение плана по поступлению доходов от платных услуг, других безвозмездных поступлений Эффективное использование теплоэнергоресурсов Ведение и предоставление отчетности и	Зафиксиров.наруш – минус 2 балл Проверок, ревизий не было – 0 баллов Не зафиксиров. наруш – 2 балла План исполнен – 1500 руб. План не исполнен – минус 2 балла. Превышение лимитов – минус 2 балла Своевременно и

	документации	качественно – 1 балл Нерегулярно и с ошибками – минус 1 балл
--	--------------	---

Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы образовательных организаций дополнительного образования детей Петуховского муниципального округа

№	Показатели	Измерители	Баллы
1	Эффективность и реализация образовательной программы ДОД	1. Наполняемость и посещаемость групп	В соответствии с учебным планом – 2 балла Снижение – 0 баллов
		2. Разработка и внедрение рабочих программ дополнительного образования детей	Внедрение – 4 балла Невнедрение – 0 баллов
		3. Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, и т.п.	Проводил -2 балла не проводил – 0 баллов
		4. Сохранность контингента	на уровне прошлого года – 2 балла ниже – 0 баллов
2	Эффективность инновационной деятельности ДОД	1. Личное участие в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях	федеральный уровень - 4 балла региональный – 2 балла муниципальный – 1 балл нет вклада – 0 баллов
3		1. Участие педагогов, обучающихся в муниципальных, областных, федеральных конкурсах, выставках.	Часто – 2 балла Редко – 1 балл Никогда – 0 баллов

	Воспитательная работа и социальные критерии	2. Работа с социумом (вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей в систему дополнительного образования; пропаганда ЗОЖ, пропаганда музыкального, художественного, хореографического искусства, детского творчества и др.)	Часто – 3 балла Редко – 1 балл Никогда – 0 баллов
4	Эффективность управленческой деятельности	1. Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации).	Высокий – 4 балла Хороший – 2 балла Низкий – 0 баллов
		2. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	нет обоснованных жалоб – 1 балл есть жалобы – 0 баллов
		3. Обеспечение эстетических условий, оформления образовательного учреждения и кабинетов	Хорошее – 2 балла Среднее – 1балл неуд -0
5	Создание безопасных условий осуществления образовательной деятельности и сохранение здоровья обучающихся	1.Отсутствие детского травматизма	Отсутствие – 2 балла; Наличие - минус 1 балл
6	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Результаты по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности	Зафиксиров.наруш – минус 2 балл Проверок, ревизий не было – 0 баллов Не зафиксиров. наруш – 2 балла
		Исполнение плана по поступлению доходов от платных услуг, других безвозмездных поступлений	План исполнен – 1500 руб. План не исполнен – минус 2 балла.
		Эффективное использование теплоэнергоресурсов	Превышение лимитов – минус 2 балла
		Ведение и предоставление отчетности и документации	Своевременно и качественно – 1 балл Нерегулярно и с ошибками –

			минус 1 балл
--	--	--	--------------