

УТВЕРЖДАЮ:

Управляющий делами-руководитель
Аппарата Администрации Петуховского района
С.А. Фаберская 29.03.2019 года

Протокол

совещания трудового коллектива Администрации Петуховского района

Открытие совещания _____ С.А. Фаберская _____ 5 мин.

Вопросы:

1. Обзор правоприменительной практики по вопросам противодействия коррупции

Докладывает: ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений Г.В.Сидорова:

273 законом «О противодействии коррупции» пунктом 2.1 предусмотрено рассмотрение в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, других органах, организациях, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;

а) Решение Центрального районного суда г. Волгограда (Волгоградская область) № 2-12269/2015 2-12269/2015~М-12236/2015 М-12236/2015 по делу № 2-12269/2015[1]

Гражданка Л. обратилась в Центральный районный суд с иском к УФМС России по Волгоградской области (далее – УФМС) о восстановлении на работе, выплате заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда. В обоснование заявленных требований указала, что она работала государственным гражданским служащим в УФМС. Приказом начальника она была освобождена от занимаемой должности и уволена с государственной службы в связи с утратой доверия.

Основанием к увольнению послужил тот факт, что истец не предоставила в установленный законом срок сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, супруга, детей.

Гражданка Л. полагает, что в ее действиях отсутствует нарушение, поскольку она была задержана по подозрению в совершении преступления и в отношении неё была избрана мера пресечения в виде домашнего ареста, при этом одним из ограничений данной меры пресечения был предусмотрен полный запрет покидать место жительства, запрет на получение и отправку какой-либо корреспонденции, общения с кем-либо. Таким образом, гражданка Л. была лишена возможности представить сведения как лично, так и через представителя.

Решением Центрального районного суда гражданке Л. было отказано в удовлетворении исковых требований на основании следующего.

Согласно Федеральному закону служащий обязан представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи. В случае непредставления таких сведений, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений данный факт, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

Поскольку в установленный срок гражданкой Л. не представлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи, комиссией по урегулированию конфликтов интересов проведена служебная проверка, результатом которой стало увольнение гражданки Л. с гражданской службы, так как исключительных обстоятельств невозможности предоставить установленные законом сведения, комиссия по урегулированию конфликтов интересов не установила.

Было установлено, что УФМС руководителям структурных подразделений ранее разослало указание об изучении изменений, внесенных в Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», о чем гражданка Л. ознакомлена под роспись. Руководителям структурных подразделений УФМС было разослано указание организовать в определенный срок предоставление в отдел кадрового обеспечения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации, всеми сотрудниками вверенного структурного подразделения.

Таким образом, по мнению суда в период до избрания истцу меры пресечения в виде домашнего ареста с ограничениями гражданка Л. имела возможность представить справки о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в отношении себя, супруга и несовершеннолетних детей.

Суд установил наличие у ответчика оснований для утраты доверия к гражданке Л. и правомерности ее увольнения, а также, что ответчиком соблюдена процедура увольнения, сроки и порядок проведения предшествующей ему проверки.

На основании вышеизложенного, Волгоградский областной суд подтвердил законность и обоснованность решения Центрального районного суда оставив его без изменения

в) Решение Прохладненского районного суда Кабардино-Балкарской Республики. № 2-245/2017[1]

Гражданка Н. обратилась в районный суд с исковым заявлением к Администрации городского округа (далее – Администрация) о признании незаконным и отмене распоряжения, о применении в отношении нее дисциплинарного взыскания в виде замечания.

Суд отказал гражданке Н. в удовлетворении исковых требований на основании следующего.

На основании представления прокуратуры гражданка Н., являющаяся муниципальным служащим в Администрации, привлечена к дисциплинарной ответственности в виде замечания за предоставление недостоверных сведений о доходах своего супруга. Гражданка Н. считает, что данное обстоятельство не могло служить основанием для наложения на нее взыскания, поскольку на момент подачи декларации о доходах ей не было известно о всех зачисленных на счет супруга денежных суммах, а следовательно она не совершила дисциплинарный проступок, который мог бы опорочить ее репутацию как муниципального служащего.

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», служащий, замещающий должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязан представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Неисполнение же данной обязанности является коррупционным правонарушением, влекущим привлечение муниципального служащего к

дисциплинарной ответственности. Должность, которую замещает гражданка Н. входит в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах и доходах членов своих семей, в том числе супругов.

По результатам прокурорской проверки, факт предоставления гражданкой Н. недостоверных сведений о доходах супруга нашел свое подтверждение. Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Администрации принято решение рекомендовать главе Администрации применить к гражданке Н. дисциплинарное взыскание в виде замечания. Распоряжением главы Администрации к гражданке Н. применено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Районный суд не установил обстоятельств, свидетельствующих о незаконном наложении дисциплинарного взыскания на гражданку Н.

Ведущий специалист по профилактике
оррупционных и иных правонарушений

Г.В.Сидорова