

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТУХОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 декабря 2019 г.
г. Петухово

№ 718

**О муниципальной программе Петуховского района
«Развитие муниципальной службы в Петуховском районе» на 2020 – 2025 годы**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Администрация Петуховского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу Петуховском районе «Развитие муниципальной службы в Петуховском районе» на 2020 – 2025 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в соответствии с порядком, определенным Уставом Петуховского района Курганской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами - руководителя аппарата Администрации Петуховского района.

Глава Петуховского района

И.В. Арзин

Приложение
к постановлению Администрации Петуховского
района от 17 декабря 2019 года № 718
«О муниципальной программе Петуховского
района «Развитие муниципальной службы в
Петуховском районе» на 2020 – 2025 годы

**Муниципальная программа Петуховского района «Развитие
муниципальной службы в Петуховском районе» на 2020 – 2025 годы**

**Раздел I. Паспорт
муниципальной программы Петуховского района «Развитие
муниципальной службы в Петуховском районе» на 2020 – 2025 годы**

Наименование	Муниципальная программа Петуховского района «Развитие муниципальной службы в Петуховском районе» на 2020 – 2025 годы (далее - муниципальная программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Петуховского района
Соисполнители	Отраслевые (структурные) подразделения Администрации района; Органы местного самоуправления муниципальных образований Петуховского района (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Петуховском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва; - участие в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области; - определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих - развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений

Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none"> - Доля должностей муниципальной службы в Петуховском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен формироваться кадровый резерв, %; - доля вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %; - доля муниципальных служащих, при аттестации которых учитывались показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества аттестованных, %; - доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих, %; - доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании, %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, %
Сроки реализации	2020-2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета составляет 1350,0 тыс. рублей*, в том числе по годам:</p> <p>2020 год - 220 тыс. рублей; 2021 год - 220 тыс. рублей; 2022 год - 220 тыс. рублей; 2023 год - 230 тыс. рублей; 2024 год - 230 тыс. рублей; 2025 год - 230 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</p> <p>замещение вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</p> <p>совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе, аттестации муниципальных служащих в Петуховском районе;</p> <p>повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Петуховском районе;</p> <p>разработка и внедрение показателей результативности</p>

профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Петуховском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления;

повышение квалификации муниципальных служащих в Петуховском районе в соответствии с необходимой потребностью;

создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Петуховском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Петуховском районе;

реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Петуховском районе;

повышение престижа и привлекательности муниципальной службы

прохождение муниципальными служащими Петуховского района диспансеризации за счет средств районного бюджета в соответствии с ежегодной потребностью.

Раздел II. Характеристика текущего состояния развития муниципальной службы в Петуховском районе

В Петуховском районе накоплен опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. Используя программный метод, удалось обеспечить взаимодействие и координацию деятельности структурных подразделений Администрации Петуховского района, органов местного самоуправления, что позволило закрепить правовые, организационные и финансово-экономические принципы муниципальной службы.

Муниципальная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в целом сформирована.

Кроме того, юридическим сектором Администрации Петуховского района на постоянной основе осуществляется мониторинг нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Петуховском районе, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Наработан опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе, ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации, присвоение классов чинов, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих в Петуховском районе. Заключены соглашения с поселениями о передаче части полномочий по проведению аттестации, по осуществлению мер по противодействию коррупции.

В период с 2016 по 2019 год аттестацию прошли 37 муниципальных служащих, кадровый резерв сформирован на 33 должности муниципальной службы в Петуховском районе (51,56 % от общего количества должностей муниципальной службы в Петуховском районе). Так, в 2016 - 2019 году 10 вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе замещено из состава кадрового резерва, 20 - по результатам конкурса. Вместе с тем методики использования данных кадровых технологий необходимо совершенствовать.

Особое внимание было уделено повышению квалификации муниципальных служащих. В рамках реализации программных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Петуховском районе в период с 2016-2019 годы, курсы повышения квалификации прошли 89 человек.

Ежегодно, в соответствии с законодательством, муниципальные служащие Петуховского района проходят диспансеризацию за счет средств районного бюджета. Так на 01.12.2019 года диспансеризацию прошли 28 муниципальных служащих Администрации Петуховского района. В связи с этим, ежегодно необходимо составлять график прохождения диспансеризации и предусматривать выделение бюджетных средств на прохождение диспансеризации муниципальными служащими Петуховского района.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Петуховском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в Администрации Петуховского района в отдел организационной и кадровой работы введена должность ведущего специалиста по профилактике коррупционных и иных правонарушений; организована работа по представлению муниципальными служащими в Петуховском районе сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах);

На официальном сайте Администрации Петуховского района в сети «Интернет» размещены вышеуказанные сведения. Проводятся проверки на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, а также соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

Комиссия играет ключевую роль в обеспечении соблюдения муниципальными служащими в Петуховском районе ограничений и запретов, а также в осуществлении мер по предупреждению коррупции.

В Администрации Петуховского района создана также рабочая группа по профилактике коррупции, координирующая данное направление.

Раздел III. Цели и задачи программы

Целью данной программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Петуховском районе;
- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Петуховском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;
- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений;
- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы.

В каждом муниципальном образовании Петуховского района в основном сформирована нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы, кадровой политики. В настоящее время необходимо продолжить работу по анализу принятых муниципальных правовых актов в целях обеспечения их соответствия федеральному и региональному законодательству.

Следует совершенствовать применение современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Численность муниципальных служащих в Петуховском районе на 1 декабря 2019 года составляет 87 человек. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в Петуховском районе ежегодно составляет в среднем 10 человек (с учетом оптимизации структуры органов местного самоуправления и изменения кадрового состава).

Стремительное обновление внешних и внутренних факторов требует новых знаний, умений и навыков муниципальных служащих, в том числе в части инновационных информационных технологий в муниципальном управлении.

В связи с этим необходимо продолжить работу по организации обучения муниципальных служащих в рамках дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности.

Необходимо обеспечить ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими Петуховского района диспансеризации-комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программным методом. Использование программного метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из районного бюджета, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Петуховском районе в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления.

Раздел IV. Сроки реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2020 - 2025 годы.

Раздел V. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:
создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

замещение вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 45% от общего количества вакантных должностей);

совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих;

повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих);

повышение квалификации муниципальных служащих в Петуховском районе в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);

создание системы профессионального развития муниципальных служащих, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Петуховском районе;

ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими Петуховского района диспансеризации-комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих (не менее 95% от ежегодной потребности)

реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Петуховском районе.

Раздел VI. Перечень мероприятий муниципальной программы

В перечень мероприятий муниципальной программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели муниципальной программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование правовой основы муниципальной службы в Петуховском районе;

развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

получение муниципальными служащими дополнительного профессионального образования;

развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Петуховском районе.

Перечень мероприятий муниципальной программы приведен в приложении к муниципальной программе.

Раздел VII. Целевые индикаторы муниципальной программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Петуховском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	55	60	65	65	65	65
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %	35	45	45	45	45	45
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %	20	50	95	95	95	95
4.	Доля муниципальных служащих в районе, должностные инструкции которых одержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих, %	20	50	95	100	100	100
5.	Доля муниципальных служащих в Петуховском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Петуховском районе в дополнительном профессиональном образовании, %	95	95	95	95	95	95
6	Доля муниципальных служащих в Петуховском районе прошедших ежегодную диспансеризацию за счет средств местного бюджета в соответствии с ежегодной потребностью, %	100	100	100	100	100	100

В таблице приведены плановые количественные значения по годам реализации с нарастающим итогом.

Раздел VIII. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Источник финансирования муниципальной программы - средства районного бюджета. Объем финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета составляет 1350,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год - 220 тыс. рублей;

2021 год - 220 тыс. рублей;

2022 год - 220 тыс. рублей;

2023 год - 230 тыс. рублей;

2024 год - 230 тыс. рублей;

2025 год - 230 тыс. рублей, в том числе:

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тысяч рублей)						
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	Всего
Задача: развитие системы профессионального обучения и повышение квалификации муниципальных служащих в Петуховском районе								
	Повышение квалификации муниципальных служащих	40	40	40	50	50	50	270
Задача: определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих								
	Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих Петуховского района	180	180	180	180	180	180	1080,0

Главным распорядителем средств районного бюджета, выделенных на выполнение муниципальной программы, является Администрация Петуховского района.

*Объем финансирования носит прогнозный характер

**Перечень мероприятий по реализации муниципальной программы Петуховского
района «Развитие муниципальной службы в Петуховском районе»**

№ п / п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Петуховском районе				
1.	Ведение мониторинга федерального и регионального законодательства о муниципальной службе	2020-2025 годы	Кадровые службы структурных подразделений Администрации Петуховского района (далее – кадровые службы) (по согласованию), юридический сектор Администрации Петуховского района (далее – юридический сектор)	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
2.	Проведение анализа нормативных правовых актов Петуховского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству	2020-2025 годы	Кадровые службы (по согласованию), юридический сектор	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
3.	Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Петуховского района (далее -	2020-2025 годы	юридический сектор	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в

	органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы			Петуховском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Раздел II. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы Петуховском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва				
4.	Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Петуховском районе	2020-2025 годы	Кадровые службы (по согласованию)	Замещение вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе
5.	Совершенствование методик и организации: -конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы; -аттестации муниципальных служащих в Петуховском районе; -формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной и его эффективного использования	2020-2025 годы	Кадровые службы (по согласованию)	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих в Петуховском районе
6.	Обеспечение работы конкурсной, аттестационных комиссий, образованных в соответствии с требованиями действующего законодательства	2020-2025 годы	Органы местного самоуправления поселений (по согласованию) Кадровые службы (по согласованию)	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих
7.	Проведение с муниципальными служащими в Петуховском районе обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и	2020-2025 годы	Администрация Петуховского района	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной

	другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе			деятельности муниципальных служащих
8	Обеспечение прохождения муниципальными служащими Администрации Петуховского района ежегодной диспансеризации	2020-2025 годы	Администрация Петуховского района	Сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих
9	Проведение в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестаций муниципальных служащих с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности	2020-2025 годы	Кадровые службы (по согласованию), органы местного самоуправления поселений (по согласованию)	Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления
Раздел III. Дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации муниципальных служащих в Петуховском районе				
10.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Петуховском районе	2020-2025 годы	Администрация Петуховского района, органы местного самоуправления поселений (по согласованию)	Повышение квалификации муниципальных служащих в соответствии с потребностью
Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений				
11.	Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: -представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»;	2020-2025 годы	Администрация Петуховского района; Органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Петуховском районе
12.	Разработка и внедрение в систему квалификационных требований	2020 год	Администрация Петуховского района;	Реализация антикоррупционных механизмов в системе

	муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства		Органы местного самоуправления (по согласованию)	муниципальной службы в Петуховском районе
13.	вакантных должностей муниципальной службы в Петуховском районе (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче классификационного экзамена муниципальных служащих в Петуховском районе	2020 год	Кадровые службы (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Петуховском районе
14.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, предоставляемых муниципальными служащими	2020-2025 годы	Кадровые службы (по согласованию), юридический сектор	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Петуховском районе