

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТУХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)**

от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_\_\_

г. Петухово

 **О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 06 декабря 2024 года №1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Курганской области от 25.11.2024 года № 417 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего исполнительного органа Курганской области», Администрация Петуховского муниципального округа Курганской области, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

#  1. Внести в Постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 6 декабря 2024 № 1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа» следующие изменения:

#  1.1. В Раздел V. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих, раздел VI. Порядок и условия оплаты труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и в Раздел VII. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, заведующих филиалами, работников организации по общеотраслевым должностям служащих приложения к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа внести изменения и изложить их в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Приложение 2 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

4. С 1 ноября 2024 года признать утратившим силу постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 06 февраля 2023 года № 73 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа».

5. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2024 года.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Петуховского муниципального округа, начальника Финансового управления Администрации Петуховского муниципального округа.

Глава Петуховского муниципального округа А.В. Волков

|  |
| --- |
| Приложение 1 к Постановлению Администрации Петуховского муниципального округа от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_\_\_  **«**О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 06 декабря 2024 года № 1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа». |

### Раздел V. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

 40. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем государственного учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 5.;

Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций по общеотраслевым должностям служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Квалификационные  уровни  | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням  | Оклады,  рублей |
|  1.  | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1.1.  | 1 квалификационныйуровень  | Делопроизводитель, секретарь-машинистка, секретарь, | 6 662 |
| 1.2.  | 2 квалификационныйуровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"  | 6 973 |
|  2.  |  Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые  должности служащих второго уровня"  |
| 2.1.  | 1 квалификационныйуровень  | Оперативный дежурный, лаборант, техник, художник  | 8 276 |
| 2.2.  | 2 квалификационныйуровень  |  Заведующий складом, заведующий хозяйством.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория  | 8 589 |
| 2.3.  | 3 квалификационныйуровень  |  Должности служащих первогоквалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория  | 8 900 |
| 2.4.  | 4 квалификационныйуровень  |  Должности служащих первогоквалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"  | 9 273 |
|  3.  |  Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые  должности служащих третьего уровня"  |
| 3.1.  | 1 квалификационныйуровень  | Инженер, специалист по охране труда, документовед  | 10 766 |
| 3.2.  | 2 квалификационныйуровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 11 389 |
| 3.3.  | 3 квалификационныйуровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория  | 12 012 |
| 3.4.  | 4 квалификационныйуровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"  | 12 507 |
| 3.5.  | 5 квалификационныйуровень  | Главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера  | 12 822 |
|  4.  |  Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые  должности служащих четвертого уровня"  |
| 4.1.  | 1 квалификационныйуровень  | Начальник хозяйственно-эксплуатационного отдела  | 13 131 |
| 4.2.  | 2 квалификационныйуровень  | Главный (диспетчер, инженер, сварщик) \* | 13 443 |
| 4.3.  | 3 квалификационныйуровень  | Директор (начальник, заведующий) филиала, директор музея  | 13 750 |

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной часть должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

41. Работникам организации по общеотраслевым должностям служащих устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по решению руководителя и в пределах фонда оплаты труда, но не более рекомендуемого значения до 3,0.

 42. Работникам, занимающих должности служащих, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения, и устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

**Раздел VI**. **Порядок и условия оплаты труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

43. Размеры окладов работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно таблице 6 настоящего Положения.

Величина, применяемая для исчисления окладов работников организации, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих составляет 6225 рублей.

Таблица 6

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разряд работ | Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням | Размер оклада, рублей |
| 1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,0 | 6225 |
| 2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,1 | 6845 |
| 3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,15  |  7159 |
| 4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,25  | 7783 |
| 5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,4  | 8714 |
| 6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,5  | 9335 |
| 7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,55  | 9648 |
| 8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,6  | 9956 |

44. Настоящим Положением предусмотрено установление водителям автомобилей повышающего коэффициента к окладу за выполнение особо важных и особо ответственных работ – за осуществление своевременного, регулярного и безопасного подвоза детей к месту учебы.

Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается водителям, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС.

Коэффициент устанавливается на срок выполнения работ, но не более 1 года, в размере согласно таблице 6 настоящего Положения.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ |
| 9 разряд | 0,23 |
| 10 разряд | 0,35 |
| 11 разряд | 0,5 |
| 12 разряд | 0,62 |

45. Водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметками «В», «С» и «Е», либо «Д» и «Е» или только «Д», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1.

Водителям автомобилей, имеющим отметки в водительском удостоверении «В», «С», «Д» и «Е», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

46. Водители автомобилей при работе на двух и более видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.д.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля при отсутствии в государственном учреждении специализированной службы технического обслуживания тарифицируются на один разряд выше.

 47. Работникам организаций, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения, и устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

# Раздел VII. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя,

# заведующих филиалами

48. Заработная плата руководителя, его заместителей, заведующих филиалами, состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

49. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

Др = Мо х Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

Мо – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

Купр - коэффициент масштаба управления.

50. Минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 7.

 Таблица 8

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| Дошкольные образовательные организации  |
| 1 группа численность воспитанников до 200 чел. | 1,0 |
| 2 группа численность воспитанников от 201 до 400 чел. | 1,25 |
| 3 группа численность воспитанников свыше 401 чел. | 1,4 |
| Общеобразовательные организации  |
| 1 группа численность воспитанников до 200 чел. | 1,0 |
| 2 группа численность воспитанников от 201 до 500 чел. | 1,25 |
| 3 группа численность воспитанников от 501 до 1000 чел. | 1,4 |
| 3 группа численность воспитанников свыше 1001 чел. | 1,6 |
| Общеобразовательные организации дополнительного образования  |
| 1 группа численность воспитанников до 500 чел. | 1,0 |
| 2 группа численность воспитанников от 501 до 1 000 чел. | 1,25 |
| 3 группа численность воспитанников свыше 1001 чел. | 1,4 |

51. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 [Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664).

При установлении Учредителем условий оплаты труда руководителю образовательной организации необходимо исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

52. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей образовательных организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

53. Оклад (должностной оклад) заведующего филиалом определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада) руководителя. Размеры окладов (должностных окладов) заведующих филиалами устанавливаются в соответствии с пунктом 49. Коэффициент масштаба управления устанавливается заведующему филиалом Учредителем на 0,4 ниже коэффициентов масштаба управления руководителей по соответствующей группе оплаты труда.

54. Премирование руководителей осуществляется в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера руководителям организаций.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Петуховского муниципального округа и работы их руководителей приведены в приложении 4 к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

55. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя образовательных организаций при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VIII Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

56. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX Положения.

Приложение 2 к Постановлению Администрации Петуховского муниципального округа от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_\_\_ О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 06 декабря 2024 года №1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа». Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

**Размеры**

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных образовательных организаций**

**Петуховского муниципального округа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер тарифной ставки, оклада(должностного оклада) | Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию | Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию |
| 1 квалификационный уровень |
| Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый | 11 330 | 12 463 | 13 596 |
| 2 квалификационный уровень |
| Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель | 11 880 | 13 068 | 14 256 |
| 3 квалификационный уровень |
| Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования | 12430 | 13 673 | 14 916 |
| 4 квалификационный уровень |
| Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 12 980 | 14 278 | 15 576 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором  | 18 513 |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за исключением должностей руководителей, отнесенных к 3 квалификационному уровню)  | 19360 |

**Размеры**

**окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников**

**учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер оклада (должностного оклада) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| Секретарь учебной части, помощник воспитателя | 11055 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |
| Младший воспитатель | 11276 |

Приложение 3 к Постановлению Администрации Петуховского муниципального округа от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_\_\_ О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 06 декабря 2024 года №1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа.

Приложение 2 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер тарифнойставки, оклада(должностного оклада) | Для работников, имеющих среднее профессиональное образование | Для работников, имеющих высшее профессиональное образование |
| 2 квалификационный уровень |
| Инструктор-методист, тренер-преподаватель  | 11 880 | 13 463 | 13 596 |
| 3 квалификационный уровень |
| Методист, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель  | 12 430 | 13 673 | 14 916 |

**Размеры**

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям** работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных образовательных **организаций Петуховского муниципального округа**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер оклада (должностного оклада) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Библиотекарь | 16000 |

Согласовано:

Первый заместитель Главы

Петуховского муниципального округа А.Л. Замяткин

Заместитель Главы Петуховского

муниципального округа, начальник

Финансового управления Администрации

Петуховского муниципального округа О.Ю. Грыдина

Управляющий делами-

руководитель аппарата Администрации

Петуховского муниципального округа О.В. Вятчинина

Советник Главы, заведующий

юридическим сектором

Петуховского муниципального округа Н.Г. Сисевич

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

СПРАВКА-РАССЫЛКА

к постановлению Администрации Петуховского муниципального округа от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского муниципального округа от 06 декабря 2024 года № 1076 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Петуховского муниципального округа»

|  |  |
| --- | --- |
| Разослано: | В дело - 1Прокуратура - 1 Сайт - 1Регистр НПА – 1Реестр НПА - 1Администрация Петуховского муниципального округа – 1Управление образования Администрации Петуховского муниципального округа - 1 |
|  |  |

Исп. Снегирева Валентина Александровна
8 (3522)-44-69-59