

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТУХОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 сентября 2021 года
г. Петухово

№ 595

О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года №255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района» следующие изменения:

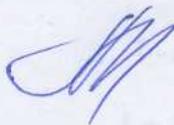
1.1 Таблицу «Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы общеобразовательного учреждения Петуховского района» приложения 6 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Петуховского района Курганской области

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Петуховского района.

Глава Петуховского района



И.В. Арзин

Приложение к постановлению Администрации
Петуховского района от

3 сентября 2017 г. № 595
«О внесении изменений в постановление
Администрации Петуховского района от 24
июня 2013 года №255 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Петуховского района»

Приложение 6 к положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций Петуховского района

Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы
общеобразовательной организации Петуховского района

Критерии	Показатели	Оцениваемые показатели	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Доступность и результативность образовательной деятельности	Результаты обучения и воспитания в динамике	Значение показателя средний балл по образовательной организации ниже районного – 0 баллов Значение показателя средний балл по образовательной организации на уровне среднего по району – 2 балла Значение показателя средний балл по образовательной организации выше среднего по району – 4 балла	Путем поглощения	Справки, акты промежуточной и итоговой аттестации, классные журналы, диагностика, ЕГЭ, отчеты, справки. Данные за последние 3 года по конкретным классам
	Создание условий для внеурочной деятельности	Наличие программ дополнительного образования обучающихся (обосновать и прокомментировать) за каждое направление – 0,5	Путем суммирования	Анализ работы школы за последние 3 года
	Реализация профильного обучения	Профильное обучение реализуется в 10 и 11 классе – 2,0 Профильное обучение реализуется или в 10 или в 11 классе – 1,0 За каждое реализуемое направление профильного обучения – 5,0		Результаты внутреннего и внешнего контроля
	Участие организации и обучающихся в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах	Учителя и обучающиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня - 1 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами региональных олимпиад, конкурсов, соревнований - 1,5 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований – 2,0 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года)		Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы.

	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Участие общеобразовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях – 5,0 (в течение текущего учебного года Оцениваемый показатель отсутствует 0 баллов Оцениваемый показатель присутствует 5 баллов Участие руководителя общеобразовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях - 5,0 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года)		
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства школы 1 (за предыдущий оценочный период). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации – 0,5 (за предыдущий оценочный период) В организации имеются конфликтные ситуации, жалобы и обращения между работниками, родителями – минус 1 (за предыдущий оценочный период).		Результаты внутреннего и внешнего контроля
	Выплата за высокий уровень качества образования	Отсутствие образовательных организаций в реестре с необъективными и низкими образовательными результатами – 15% от оклада (в течение текущего учебного года по итогам учебного года)		Официальная соответствующая информация из Министерства просвещения Российской Федерации
Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соблюдение в организации мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период -1 (за предыдущий оценочный период). Отсутствие замечаний при приемке организации к новому учебному году – 1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном году)	Путем суммирования	Акты приемки учреждений к новому учебному году, справки
	Развитие материально-технического состояния образовательной организации	Создание новых инфраструктурных элементов (открытие спортплощадки, компьютерного класса, музея) за текущий период – 1 (за предыдущий оценочный период). Выполнение необходимых объемов текущего ремонта -1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном учебном году). Обеспечиваются эстетические условия рекреаций, кабинетов, и других помещений – 1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном учебном году).		Акты выполненных работ, счета-фактуры, договора

	Укомплектованность организации педагогическими кадрами соответствующей квалификации	100% укомплектованность организации педагогами - 1,0 (за предыдущий оценочный период) Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более - 1 (за предыдущий оценочный период) Принятые в отчетном году молодые специалисты – 3,0 (за каждого специалиста в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Доля молодых педагогов, от общего количества педагогов, принятых в организацию за отчетный период. До 15% - 1,0 (по состоянию на текущую дату) Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации до 70% 0,5 баллов (по состоянию на текущую дату) Свыше 70% 1 балл (по состоянию на текущую дату) Отсутствие текучести кадров – 1 (за предыдущий оценочный период)		
	Условия для сохранения здоровья учащихся	Наличие целевой программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательной организации – 0,5. Организация работы пришкольного лагеря в каникулярное время – 1,0 (за предыдущий оценочный период). Организация занятости обучающихся различными формами деятельности в период школьных каникул – 1,0 Охват спортивными занятиями во внеурочное время до 30% - 0,5 (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Более 30% - (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, качеству питания – 1 за предыдущий оценочный период.	Путем суммирования	Программы, справки
Создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся	Организация горячего питания	Охват горячим питанием обучающихся: Охват обучающихся одноразовым питанием менее 100 % -0 (за предыдущий оценочный период). Охват обучающихся одноразовым питанием 100% - 2,0 (за предыдущий оценочный период) Охват обучающихся двухразовым питанием до 50 % - 3,0 (за предыдущий оценочный период). Охват обучающихся двухразовым питанием свыше 50 % -5,0 (за предыдущий оценочный период).		
	Динамика количества обучающихся, выявленных в рамках социально-психологического тестирования	Значение показателя выше средне областного – минус 1 балл Значение показателя на уровне предыдущего оценочного периода –0 баллов Значение показателя ниже среднеобластного –1 балл		Результаты социально-психологического тестирования
	Отсутствие или отрицательная динамика по показателю правонарушений, наркотическо	Отсутствие или отрицательная динамика несовершеннолетних поставленных на профилактический учет в подразделение полиции по работе с несовершеннолетними, количество суицидов и попыток суицидов среди несовершеннолетних по показателю правонарушений, наркотической зависимости и преступности несовершеннолетних, отсутствие фактов суицидов и попыток суицидов несовершеннолетних -10% от оклада (по итогам		Соответствующая ежегодная информация от УМВД по Курганской области

	й зависимости и преступности несовершеннолетних, отсутствие фактов суицидов и попыток суицидов несовершеннолетних	отчетного года)		
Эффективность использования материальных ресурсов, исполнительская дисциплина	Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности – 1 (за предыдущий оценочный период) Исполнение плана по поступлению доходов от платных услуг, других безвозмездных поступлений - 1500 рублей (ежемесячно в течение текущего календарного года по итогам отчетного года)		Данные бухучета, акты ревизий
	Достижение целевого показателя направленного на снижение потребления энергетических ресурсов, водоснабжения учреждения	Снижение потребления энергетических ресурсов, водоотведения, водоснабжения учреждения не менее чем на 3 % в год - 5% от оклада (по итогам отчетного года)		Данные бухучета
	Эффективное управление структурными подразделениями и филиалами	Наличие у общеобразовательной организации структурных подразделений, филиалов – за каждый 1,0 (по состоянию на текущую дату)	Путем поглощения	Результаты внутреннего и внешнего контроля
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушение трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2,0 (за предыдущий оценочный период) Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл (за предыдущий оценочный период) Трудовая дисциплина соблюдается – 1 (за предыдущий оценочный период)		Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнительская дисциплина	Имеются множественные замечания и взыскания – минус 2 балла (за предыдущий оценочный период). Имеется однократное замечание и взыскание минус 1 балл (за предыдущий оценочный период). Взысканий и замечаний не имеется – 1 балл (за предыдущий оценочный период)	Путем поглощения	

й		Своевременное предоставление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) – 1(за предыдущий оценочный период) Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора – 1 (за предыдущий оценочный период).	Пу те м сум мова ния	
---	--	---	-------------------------------------	--