

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТУХОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 апреля 2021 года
г. Петухово

№ 301

О внесении изменений в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Петуховского района от 24 июня 2013 года №255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района» следующие изменения:

1.1 Таблицу «Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы общеобразовательного учреждения Петуховского района» приложения 6 к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Петуховского района изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Петуховского района Курганской области

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Петуховского района.

Глава Петуховского района



И.В. Арзин

Приложение к постановлению Администрации
Петуховского района от

23 апреля 2021 г № 301

«О внесении изменений в постановление
Администрации Петуховского района от 24
июня 2013 года №255 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Петуховского района»

Приложение 6 к положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций Петуховского района

Критерии и целевые показатели оценки эффективности работы
общеобразовательной организации Петуховского района

Критерии	Показатели	Оцениваемые показатели	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Доступность и результативность образовательной деятельности	Результаты обучения и воспитания в динамике	Значение показателя средний балл по образовательной организации ниже районного – 0 баллов Значение показателя средний балл по образовательной организации на уровне среднего по району – 2 балла Значение показателя средний балл по образовательной организации выше среднего по району – 4 балла	Путем поглощения	Справки, акты промежуточной и итоговой аттестации, классные журналы, диагностика, ЕГЭ, отчеты, справки. Данные за последние 3 года по конкретным классам
	Создание условий для внеурочной деятельности	Наличие программ дополнительного образования обучающихся (обосновать и прокомментировать) за каждое направление – 0,5		Анализ работы школы за последние 3 года
	Реализация профильного обучения	Профильное обучение реализуется в 10 и 11 классе – 2,0 Профильное обучение реализуется или в 10 или в 11 классе – 1,0 За каждое реализуемое направление профильного обучения – 5,0		Результаты внутреннего и внешнего контроля
	Участие организации и обучающихся в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах	Учителя и обучающиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня - 1 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами региональных олимпиад, конкурсов, соревнований - 1,5 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований – 2,0 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года)		Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы.

	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Участие общеобразовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях – 5,0 (в течение текущего учебного года. Оцениваемый показатель отсутствует 0 баллов. Оцениваемый показатель присутствует 5 баллов. Участие руководителя общеобразовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях- 5,0 за каждого (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года)		
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства школы 1 (за предыдущий оценочный период). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации – 0,5 (за предыдущий оценочный период) В организации имеются конфликтные ситуации, жалобы и обращения между работниками, родителями – минус 1 (за предыдущий оценочный период).		Результаты внутреннего и внешнего контроля
Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соблюдение в организации мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период -1(за предыдущий оценочный период). Отсутствие замечаний при приемке организации к новому учебному году – 1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном году)	Путем суммирования	Акты приемки учреждений к новому учебному году, справки
	Развитие материально-технического состояния образовательной организации	Создание новых инфраструктурных элементов (открытие спортплощадки, компьютерного класса, музея) за текущий период – 1 (за предыдущий оценочный период). Выполнение необходимых объемов текущего ремонта -1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном учебном году). Обеспечиваются эстетические условия рекреаций, кабинетов, и других помещений – 1 (в течение текущего учебного года по итогам приемки в отчетном учебном году).		Акты выполненных работ, счета-фактуры, договора

	Укомплектованность организации педагогическими кадрами соответствующей квалификации	100% укомплектованность организации педагогами - 1,0 (за предыдущий оценочный период) Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более - 1 (за предыдущий оценочный период) Принятые в отчетном году молодые специалисты – 3,0 (за каждого специалиста в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Доля молодых педагогов, от общего количества педагогов, принятых в организацию за отчетный период. До 15% - 1,0 (по состоянию на текущую дату) Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации до 70% 0,5 баллов (по состоянию на текущую дату) Свыше 70% 1 балл (по состоянию на текущую дату) Отсутствие текучести кадров – 1 (за предыдущий оценочный период)		
	Условия для сохранения здоровья учащихся	Наличие целевой программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательной организации – 0,5. Организация работы пришкольного лагеря в каникулярное время – 1,0 (за предыдущий оценочный период). Организация занятости обучающихся различными формами деятельности в период школьных каникул – 1,0 Охват спортивными занятиями во внеурочное время до 30% - 0,5 (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Более 30% - (в течение текущего учебного года по итогам отчетного учебного года) Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, качеству питания – 1 за предыдущий оценочный период.	Путем суммирования	Программы, справки
Создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся	Организация горячего питания	Охват горячим питанием обучающихся: Охват обучающихся одноразовым питанием менее 100 % -0 (за предыдущий оценочный период). Охват обучающихся одноразовым питанием 100% - 2,0 (за предыдущий оценочный период) Охват обучающихся двухразовым питанием до 50 % - 3,0 (за предыдущий оценочный период). Охват обучающихся двухразовым питанием свыше 50 % -5,0 (за предыдущий оценочный период).		
	Динамика количества обучающихся, выявленных в рамках социально-психологического тестирования	Значение показателя выше средне областного– минус 1 балл Значение показателя на уровне предыдущего оценочного периода –0 баллов Значение показателя ниже среднеобластного–1 балл		Результаты социально-психологического тестирования

Эффективность использования материально-технических ресурсов, исполнительская дисциплина	Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности – 1 (за предыдущий оценочный период) Исполнение плана по поступлению доходов от платных услуг, других безвозмездных поступлений - 1500 рублей (ежемесячно в течение текущего календарного года по итогам отчетного года) Имеется экономия за потребленные теплоэнергоресурсы – 1 (в течение текущего календарного года по итогам отчетного года)		Данные бухучета, акты ревизий
	Эффективное управление структурным и подразделениями и филиалами	Наличие у общеобразовательной организации структурных подразделений, филиалов – за каждый 1,0 (по состоянию на текущую дату)	Путем поглощения	Результаты внутреннего и внешнего контроля
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушение трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2,0 (за предыдущий оценочный период) Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл (за предыдущий оценочный период) Трудовая дисциплина соблюдается – 1 (за предыдущий оценочный период)		
	Исполнительская дисциплина	Имеются множественные замечания и взыскания – минус 2 балла (за предыдущий оценочный период). Имеется однократное замечание и взыскание минус 1 балл (за предыдущий оценочный период). Взысканий и замечаний не имеется – 1 балл (за предыдущий оценочный период)	Путем поглощения	
		Своевременное предоставление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) – 1(за предыдущий оценочный период) Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора – 1 (за предыдущий оценочный период).		Путем суммирования