



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТУХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «9» февраля 2022 года  
г. Петухово

№ 147

**Об утверждении Положения об оплате труда работников Управления образования  
Администрации Петуховского муниципального округа**

В соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом образования Петуховского муниципального округа, Положением об Управлении образования Администрации Петуховского муниципального округа Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Управления образования Администрации Петуховского муниципального округа.
2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Петуховского муниципального округа, начальника Финансового управления Администрации Петуховского муниципального округа.

Глава Петуховского муниципального округа

И. В. Арзин

Приложение к постановлению  
Администрации Петуховского  
муниципального округа от « 9 »  
*сентября* 2022 г. № *147*  
Об утверждении Положения об  
оплате труда работников Управления  
образования Администрации  
Петуховского муниципального  
округа

## Положение об оплате труда работников Управления образования Администрации Петуховского муниципального округа

### Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Управления образования Администрации Петуховского муниципального округа (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых подходов к оплате труда работников Управления образования Администрации Петуховского муниципального округа (далее – учреждение), обеспечения заинтересованности работников учреждений в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами учреждения.

2. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры окладов, базовых окладов (должностных окладов, базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор. Базовая единица – величина, применяемая для исчисления базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения. Базовая единица оплаты труда работников учреждения составляет 4676 рублей.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Заработная плата работникам учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

7. Настоящее Положение не распространяется на работников учреждения, являющихся

муниципальными служащими, условия оплаты труда которых установлены решением Думой Петуховского муниципального округа от 25 ноября 2021 года №74 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих Петуховского муниципального округа».

## Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

### Глава 1. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

8. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) педагогических работников приведены в приложении 1 к Положению.

9. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу (базовому должностному окладу):

повышающий коэффициент за наличие ученой степени или почетного звания;

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Уровень образования	Повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования
Высшее профессиональное образование	0,4
Среднее профессиональное образование	0,2
Начальное профессиональное образование	0,1

10. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии их соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий приведены в таблице 2 настоящего Положения.

Таблица 2

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	0,40
	Кандидат наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	0,35
Наличие	Почетные звания СССР, РФ:	

почетного звания	«Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности, знак отличия «За наставничество»	0,30
------------------	---	------

11. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие квалификационной категории, ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

12. Педагогическим работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу);

13. Размеры персональных повышающих коэффициентов педагогических работников приведены в приложении 3 к Положению.

14. С учетом условий труда педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

15. Педагогическим работникам выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV Положения и выплаты, установленные разделом V Положения.

## **Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения по общеотраслевым должностям служащих**

16. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по общеотраслевым должностям служащих приведены в приложении 2 к Положению.

17. Работникам учреждения по общеотраслевым должностям служащих устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по решению руководителя и в пределах фонда оплаты труда, но не более рекомендуемого значения до 3,0.

18. Размеры персональных повышающих коэффициентов работников приведены в приложении 3 к Положению.

19. Работникам учреждения по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются выплаты предусмотренные разделом III, IV, V Положения

## **Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

20. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно таблице 3 настоящего Положения.

Таблица 3

Разряд работ	Размер оклада, рублей
1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4676
2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5142
3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5378
4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5846
5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6546
6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7012
7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7248
8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7480

21. Настоящим Положением предусмотрено установление водителям автомобилей повышающего коэффициента к окладу за выполнение особо важных и особо ответственных работ за осуществление своевременного, регулярного и безопасного подвоза детей к месту учебы.

Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается водителям, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС.

Коэффициент устанавливается на срок выполнения работ, но не более 1 года, в размере согласно таблице 4 настоящего Положения.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Таблица 4

Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
9 разряд	0,23
10 разряд	0,35
11 разряд	0,50
12 разряд	0,62

22. Водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметками «В», «С» и «Е», либо «Д» и «Е» или только «Д», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1.

Водителям автомобилей, имеющим отметки в водительском удостоверении «В», «С», «Д» и «Е», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

23. Водители автомобилей при работе на двух и более видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.д.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля при отсутствии в государственном учреждении специализированной

службы технического обслуживания тарифицируются на один разряд выше.

24. Работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

25. Размеры персональных повышающих коэффициентов работников приведены в приложении 3 к Положению.

26. Работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения и устанавливаются стимулирующие выплаты – премиальные выплаты по итогам работы.

#### **Глава 4. Порядок и условия оплаты труда заместителя руководителя, главного бухгалтера**

27. Заработная плата заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

28. Оклад заместителям руководителя устанавливается руководителем учреждения в соответствии с положением об оплате труда работников учреждений в размере на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

29. Размеры персональных повышающих коэффициентов заместителей руководителя приведены в приложении 3 к Положению.

30. С учетом условий труда заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

31. Заместителям руководителя выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV Положения и выплаты, установленные разделом V Положения.

#### **Раздел III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

32. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты.

33. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

34. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя учреждения.

35. Работникам учреждений при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

36. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к базовому окладу (базовому должностному окладу) без учета повышающих и персональных повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

37. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и

иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 базового оклада (базового должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

38. Доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (базового оклада (базового должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

39. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

40. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

41. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), рассчитываются от базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

#### **Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

44. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за стаж работы в учреждении по специальности;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц);

45. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя учреждения и по согласованию с первичной профсоюзной организацией в пределах утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

46. Выплаты за стаж работы в учреждении устанавливаются к окладу, базовому окладу (должностному окладу, базовому должностному окладу) и учитывают стаж работы в учреждении по специальности:

47. Коэффициент стажа устанавливается в размерах согласно таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

Наличие стажа работы в учреждении по специальности	Коэффициент стажа
Стаж работы от 0 до 3 лет	0,05
Стаж работы от 3 до 5 лет	0,10
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,15
Стаж работы свыше 10 лет	0,20

48. Ежемесячные суммы премиальных выплат устанавливаются приказом руководителя в размере до 35% от должностного оклада (в пределах фонда оплаты труда) за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, установленных норм труда, соблюдение трудовой дисциплины, требований по охране труда и правил внутреннего трудового распорядка. Ежемесячные суммы премиальных выплат устанавливаются в случае если работник отработал не менее 1 месяца.

49. Работникам, перешедшим во вновь созданную организацию после процедуры ликвидации, выплачивается премиальная выплата с первого дня его трудоустройства.

50. Ежемесячные суммы премиальных выплат могут быть уменьшены до 15% от должностного оклада. Основания депремирования следующие:

- нарушение трудовой дисциплины, в том числе:
- прогул,
- невыполнение распоряжения непосредственного руководителя,
- появления на работе в состоянии:
- алкогольного,
- наркотического,
- токсического опьянения;
- утрата или повреждение имущества работодателя;
- невыполнение установленных норм труда, нарушение сроков выполнения поручений руководителя.

#### **Раздел V. Порядок и условия выплаты материальной помощи**

51. Материальная помощь выплачивается работнику в целях повышения социальной защищенности работников.

52. Материальная помощь выплачивается работникам при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска, в размере одного должностного оклада в год по основной занимаемой должности.

Приложение 1 к постановлению  
 Администрации Петуховского  
 муниципального округа от « 9 »  
февраля 20 г. № 147  
 Об утверждении Положения об оплате  
 труда работников Управления  
 образования Администрации  
 Петуховского муниципального округа

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Наименование должности	Коэффициент	Размер базовых окладов (базовых должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: Методист (лицо, имеющее высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)	1,73	8088
2 квалификационный уровень: Методист II категории (лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 4 лет)	1,83	8556
3 квалификационный уровень: Методист I категории (лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 5 лет)	1,93	9024
4 квалификационный уровень: Методист высшей категории (лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет)	2,01	9396
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом	2,11	9864

Приложение 2 к постановлению  
 Администрации Петуховского  
 муниципального округа от « 9 »  
февраля 20 г. № 147  
 Об утверждении Положения об  
 оплате труда работников Управления  
 образования Администрации  
 Петуховского муниципального  
 округа

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по общеотраслевым  
 должностям служащих

Наименование должности	Размер базовых окладов (базовых должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель	5004
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: Техник-программист	6218
2 квалификационный уровень: Техник-программист II категории (лицо, имеющее среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста 2 года)	6452
3 квалификационный уровень: Техник-программист I категории (лицо, имеющее среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста II категории 2 года)	6686
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: Специалист сектора опеки, юрисконсульт (высшее	8088

<p>профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет)</p>	
<p>2 квалификационный уровень:</p> <p>Специалист сектора опеки II категории, юрисконсульт II категории (высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет)</p>	8556
<p>3 квалификационный уровень:</p> <p>Специалист сектора опеки I категории, юрисконсульт I категории (высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет)</p>	9024
<p>4 квалификационный уровень:</p> <p>Ведущий специалист сектора опеки</p>	9396
<p>5 квалификационный уровень:</p> <p>Главные специалисты: в отделах, отделениях.</p>	9632
<p>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</p>	
<p>1 квалификационный уровень:</p> <p>Начальник (заведующий) отдела, сектора.</p>	9864

Приложение 3 к постановлению  
 Администрации Петуховского  
 муниципального округа от « 9 »  
февраля 20 г. № 147  
 Об утверждении Положения об  
 оплате труда работников Управления  
 образования Администрации  
 Петуховского муниципального  
 округа

**Размеры персональных повышающих коэффициентов, устанавливаемых работникам в зависимости от занимаемой должности**

Наименование должности	Персональный повышающий коэффициент
Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	0,50
Сторож	0,50
Водитель	1,65
Делопроизводитель	2,60
Уборщик помещений	0,50
Специалист по работе с опекаемыми, специалист по работе с опекаемыми II категории, специалист по работе с опекаемыми I категории, ведущий специалист по работе с опекаемыми	0,15
Специалист по работе с недееспособными, специалист по работе с недееспособными II категории, специалист по работе с недееспособными I категории, ведущий специалист по работе с недееспособными	0,15
Техник-программист, техник программист II категории, техник-программист I категории, инженер-программист, инженер-программист II категории, инженер-программист I категории, ведущий инженер-программист	1,65
Методист, методист II категории, методист I категории, методист высшей категории	0,65
Заместитель начальника Управления образования по образовательно-воспитательному процессу	0,25
Главный специалист по вопросам охраны труда и здоровья обучающихся	0,80
Начальник хозяйственно-эксплуатационной группы	0,95
Заведующий методическим кабинетом	0,75
Заведующий сектором опеки и попечительства	0,35
Юрисконсульт	1,10